

Entscheiden statt Entscheidung- das ist hier der Fokus

Wie Teams die Qualität ihrer Entscheidungen erhöhen, wenn sie gelernt haben den gesamte Prozess zur Geltung zu bringen – ein Handwerkskurs!

In diesem Training erfahren Sie, wie Sie als Team einen konstruktiven, partizipativen, und verantwortungsvollen Entscheidungsprozess gestalten und umsetzen können. Kernwerkzeuge sind das KAIROS Entscheiderprofil und die Decisio-Map.

WAS ES IST?

- KAIROS Entscheiderprofil online Test + 1-h Einzel-Coaching
- 2-tägiger Workshop + ½ -tägliches Review
- Arbeiten an konkreten Entscheidungssituationen und -prozessen der Teams
- online oder Präsenz - Format
- In deutscher und englischer Sprache

FÜR WEN IST ES GEDACHT?

- Das Format kann in Führungsteams, Boards, Gremien, selbstorganisierten Teams, Projektteams etc. durchgeführt werden.
- Auch im Rahmen von Seminaren lässt sich das Handwerkszeug gut vermitteln.

WAS ES NUTZT?

1. Die TeilnehmerInnen setzen sich einerseits mit ihrem persönlichen Problemlösungs- und Entscheidungsverhalten auseinander und erhalten Rückmeldung zu ihrer Wirkung.
2. Sie lernen die Phasen des Entscheidungsprozesses kennen und wie sie diese typischerweise gestalten, fokussieren bzw. mit diesen umgehen.
3. Das Team erlebt und beobachtet sich selbst in Entscheidungsprozessen. Es erkennt seine Potentiale und Grenzen und entwickelt Ideen und Handlungsalternativen, um das Entscheiden als sozialen Vorgang zu begreifen und daraus ungenutzte Potentiale zu heben.
4. Es wirkt darüber direkt auf das „WIE“ des Entscheidens in der jeweiligen Organisation – und somit auf die Entscheidungskultur.

WAS IST ANDERS?

Entscheiden ist der Kern jedes Geschäftsprozesses. Wie entschieden wird, hat direkt bzw. indirekt Einfluss auf das Ergebnis jedes Unternehmens / jeder Organisation. Speziell dafür entwickelte Werkzeuge werden erlernt und die Basis für ein gemeinsames Entscheiden, Verantworten und Handeln geschaffen.

GUT ZU WISSEN

Dieses Format läuft seit vielen Jahren sehr erfolgreich. Es eignet sich über das gesamte „Teamleben“. Besonders nützlich ist es beim Team-/Projektstart, beim Wechsel von Teammitgliedern, bei Konflikten im Team und in Veränderungsprozessen. In Pilotprojekten lassen sich besonders gut die Bedarfe der jeweiligen Organisation erfassen, integrieren und organisationspezifisch optimieren.

WIE GEHT'S WEITER? GOING DEEPER.

Wir haben die Decisio-Map zu einem digitalisierten Werkzeug entwickelt. Somit findet es Einzug in das tägliche Arbeiten innerhalb von Teams. Damit kann es zum „Standard“ für das Entscheiden in Unternehmen werden. Das Lernmaterial wird in analoger und digitaler Form zur Verfügung gestellt. Projektspezifische Prozesslandkarten finden immer mehr Anklang und unterstützen in der Umsetzung konkreter Veränderungsprojekte.