

KAIROS PROFIL inkl. SKYPE-COACHING

Der Eye Opener - die erste Begegnung mit dem KAIROS Entscheiderprofil

Das KAIROS Profil gilt als ideales Werkzeug das persönliche Entscheidungsverhalten zu verstehen und dieses zu verändern. Denn gutes Entscheiden kann man lernen. Es dient als Einstieg und Einstimmung auf ein anschließendes Coaching oder Seminar im Rahmen ganz verschiedenartiger Führungskräfte trainings bzw. von Personal- oder Team-Entwicklung.

WAS ES IST?

- 45 bis 60' Skype Coaching rund um die Ergebnisse des KAIROS Profil-Fragebogens
- Ein erstes Explorieren und Verstehen der eigenen Präferenzen bzw. des eigenen gewohnheitsmäßigen Fingerabdrucks beim allein Entscheiden oder den Beiträgen zum Entscheiden in Teams.
- Das Identifizieren der vielfältigen eigenen Potenziale.
- Bezug zum konkreten Arbeitskontext, den aktuellen Erfahrungen, Fragen und Herausforderungen - "Was gelingt mir regelmäßig gut, womit bin ich unzufrieden?"
- Erste Ansatzpunkte, um die Wirksamkeit allein und in Teams zu steigern.
- Ermutigende Ideen in welche Richtung die Entscheiden-Lernreise gehen kann.

FÜR WEN IST ES GEDACHT?

- Funktioniert weltweit: in allen Kulturkreisen, auf allen Hierarchiestufen und allen Altersklassen, in allen Funktionsbereichen und jedem aktuellen Aufgabengebiet
- In Deutsch, Englisch und Spanisch verfügbar - weitere Sprachen sind in Ausarbeitung.

WAS ES NUTZT?

1. Zu sehen, wie sehr Entscheiden zum Kern jeder Aufgabe gehört.
2. Bietet einen neuen Zugang zu Erkenntnissen, worauf es beim Führen, Verantworten und Sinngeben schlussendlich ankommt.
3. Bietet einen neuen Fokus und neue Sprache für eine konstruktive Kooperation in den unterschiedlichsten Teams.
4. Steigert die Effektivität des Arbeitens, die Offenheit, Neugier und das Vertrauen im folgenden Coaching oder Seminar – auch aufgrund des innovativen und überraschenden Zugangs.

WAS IST ANDERS?

Es gibt viele nützliche Fragebogen. Dieser beschränkt sich auf das Entscheiden: weniger ist mehr, und bezieht sich direkt auf die konkreten Aufgaben und Herausforderungen in der aktuellen Situation und Funktion des Gesprächspartners. Die Gesprächsgrundlage lautet: Besser Entscheiden ist nur in einer konkreten Situation – hier und jetzt – zu realisieren. Es geht um's Tun, nicht um Persönlichkeitsaspekte, nicht um Psychologisieren.

GUT ZU WISSEN

Das Format haben wir 1.000-fach praktiziert, es funktioniert mit sehr guter Resonanz – unabhängig vom sehr unterschiedlichen Erfahrungshintergrund des jeweiligen Gesprächspartners: "Ich habe noch nie so gut über etwas was mir in meiner Aufgabe sehr wichtig ist reden und reflektieren können."

WIE GEHT'S WEITER? GOING DEEPER.

Es gibt viele nächste Schritte und Wege. Zu viele, um sie hier zu beschreiben. Und sie müssen auf die konkrete Unternehmenssituation hin maßgeschneidert werden. Kontaktieren Sie uns und lassen Sie uns gemeinsam einen nächsten Schritt machen.