

## **WIRKUNGSVOLL ENTSCHEIDEN**

**Entscheiden ist der Atem der Organisation - ohne das Treffen von Entscheidungen entsteht Stillstand!**

In diesem Training erfahren Sie, wie Sie mit Ihrem Entscheidungsverhalten Einfluss auf Entscheidungsprozesse nehmen und welche Methoden Sie dabei unterstützen. Ein zentraler Inhalt ist die Erstellung eines persönlichen KAIROS Entscheiderprofils und dessen Auswertung inkl. Vertiefungsgespräch

### **WAS ES IST?**

„Wirkungsvoll Entscheiden“ ist ein Blended Learning Format mit 1,5 Tagen virtueller Schulung und 1 Tag Präsenztraining. Alternativ können auch 2,5 Tage Präsenztraining durchgeführt werden.

### **FÜR WEN IST ES GEDACHT?**

Das Format kann in Teams, Entscheidungsgremien und auch als offenes Training für Mitarbeiter und Führungskräfte angeboten werden. Wir haben es auf allen Hierarchiestufen durchgeführt und für geeignet empfunden.

### **WAS ES NUTZT?**

Die Teilnehmer setzen sich mit ihrem persönlichen Problemlösungs- und Entscheidungsverhalten auseinander und erhalten Rückmeldung zu ihrer Wirkung. Sie erfahren auch, wie sie selbst ihr Entscheidungsverhalten am besten nutzen und Einfluss nehmen können. Die Gruppe erlebt und beobachtet sich selbst in Entscheidungsprozessen. Es werden Ideen und Handlungsalternativen entwickelt, um das gemeinsame Entscheidungsverhalten zu optimieren. Die Teilnehmer reflektieren, wie ihr Entscheidungsverhalten durch die Entscheidungskultur der Organisation beeinflusst wird und leiten daraus ab, wie sie weiterhin wirkungsvoll in verschiedenen Umfeldern agieren können.

### **WAS IST ANDERS?**

Entscheiden ist ein soziales Geschehen zwischen zwei Personen. „Es“ entscheidet sich und nicht der Entscheider entscheidet. Das Verhalten und die daraus resultierenden Verhaltensmuster spielen dabei eine wichtige Rolle. Durch das Kairos Profil kann hierfür eine gemeinsame Sprache gefunden werden. Das Format fokussiert auf Verhalten und Verhaltensmuster von Einzelperson, auf die Interaktion von mehreren Personen und auf das Geschehen in Organisationen (Entscheidungskultur) zugleich. Auf Basis dieser Erkenntnisse werden dann Handlungsalternativen und Lösungen entwickelt.

### **GUT ZU WISSEN**

Dieses Format läuft seit mehreren Jahren. Bisher sind ca. 50 Veranstaltungen auf allen Hierarchie-Ebenen durchgeführt worden. Das Format eignet sich für Einzelveranstaltungen, für Auftaktveranstaltungen von Projekten, Teamentwicklung und für Kulturveränderungsprozesse.

### **WIE GEHT'S WEITER? GOING DEEPER.**

Wir haben das Format mittlerweile zu einem 3-teiligen Ausbildungskonzept weiterentwickelt. Zielgruppen sind Projektleiter, Product Owner (Agile Teams) und Führungskräfte. Das Format wird laufend durch neue Arbeitsmethoden u.a. aus dem Bereich New Work ergänzt.